

## Beraterprofil

**Jacobus Kraan**  
Beratungsleiter



Jahrgang 1953

Carl-Friedrich-Schinkel-Str. 10  
41539 Dormagen  
02133 / 21 04 41  
0172 / 908 79 25  
[j.kraan@evolog.de](mailto:j.kraan@evolog.de)

Mitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR  
[www.evolog.de](http://www.evolog.de)

## Zur Person

1974 – 1983 Studium der Psychologie  
Abschluss: Diplom Psychologe

## Ausbildung

1983 - 1986 **ifp – institut für personalberatung, Köln:**  
1 Jahr als Assistent des Inhabers  
2,5 Jahre als Personalberater (Personalmarketing und Personalauswahl) sowie Karriereberatung

1986 – 1994 **Citibank Privatkunden AG, Düsseldorf:**  
Als Personalreferent schwerpunktmäßig befasst mit dem Aufbau und der Betreuung eines freiberuflichen Bank-Vertriebs. Anschließend als geschäftsführender Personalleiter verantwortlich für den Aufbau einer Tochtergesellschaft (Service Center mit 600 Mitarbeiter)

1994 – 1995 **Welcome – Personal mit Sicherheit:**  
Selbstständiger Personalberater und Personalvermittler

1996 – heute **EVOLOG Beratungsgesellschaft:**  
Unternehmensberater  
Mitglied des Geschäftsteams  
2003 Gründungsmitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR

## Berufsweg

- Coaching und Einzelberatung von Führungskräften
- Potenzialanalysen und Entwicklung von Förderplänen für Spezialisten und Führungskräften
- Konfliktmoderationen
- Konzeption und Durchführung von Workshops und Trainings zu Führung, Kommunikation, Teamentwicklung
- Ergebnisorientierte Moderation von Strategie- und Planungsklausuren
- Statusanalysen zur Leistungsfähigkeit von Organisationen
- Projektmanagement: Projekte und Projektteams führen Konzeption und Umsetzung strategischer Systeme (z.B. Vergütungs-, Arbeitszeitmodelle, Schnittstellen, Kundenberatungskonzepte)

### Fachkompetenz

Versicherung	Leiter Controlling
	Leiter Unternehmenssteuerung
Sparkasse	Marktbereichsleiterin
Sparkasse	Vorstand
Chemie-Konzern	Diverse Führungskräfte unterschiedlicher Ebene
IT-Unternehmen	Diverse Teamcoachings und Teamleiter
IT-Unternehmen	Unternehmer
Versicherung	Leiter Firmenkundengeschäft
Sparkasse	Leiterin Vertriebscontrolling
Sparkasse	Personalleiter
Beratungs- unternehmen	Berater
Beratungs- unternehmen	Inhaber
Weiterbildungs- institut	Unternehmer

### Beispiele für Coachings

<b>Auftraggeber:</b>	<b>Versicherung</b>
Projekt:	Training: Lernende Organisation
Projekt:	Training: Leistungsteams steuern

### Beispiele für Projekten

<b>Auftraggeber:</b>	<b>Metallverarbeitendes Unternehmen</b>
Projekt:	WS „Kommunikation“ und Klärung der Verantwortung

<b>Auftraggeber:</b>	<b>Maschinenbau Unternehmen</b>
Projekt:	Entwicklung von Führung-Kraft

<b>Auftraggeber:</b>	<b>Sparkasse</b>
Projekt:	Führungswirkungsanalyse

<b>Auftraggeber:</b>	<b>Bausparkasse</b>
Projekt:	Personalentwicklungsseminare für Außendienst
Projekt:	Personalentwicklungsseminare für

Führungskräfte des Innendienstes

**Auftraggeber:** **Versicherung**  
Projekt: Assessment Center für Mitarbeiter und Führungskräfte des Außendienstes

**Auftraggeber:** **Versicherung**  
Projekt: Aufbau eines neuen Servicecenters  
Projektleiter für Change Management

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
Projekt: Unternehmensentwicklung  
Leiter der Projektteams „Mitarbeiter und Führung“ und „Kundenorientierung“

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
Projekt: Klärung der Zusammenarbeit unter Bereichsleitern  
Projektleitung

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
Projekt: Strategische Ausrichtung  
Projektleitung

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
Projekt: Ausrichtung nach SpK-Strategie 2010  
Eigene Rolle: Projektleitung

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
Projekt: Klärung der Schnittstellen in den Stabsbereichen  
Eigene Rolle: Projektleitung

- Analyse der Schnittstellen
- Klärung der Unternehmensbeiträge der einzelnen Bereiche
- Identifizieren von Rationalisierungspotentialen

Dormagen, 2008