

**Name:** **Eugen Winkelmaier**  
integra akademie®  
Managementtraining und Organisationsentwicklung

**Anschrift:** Münchner Weg 5, 85232 Bergkirchen  
**Telefon:** (08131) 6133-1500  
**Mail:** info@integra-akademie.de  
**Web:** www.integra-akademie.de



## Beraterprofil:

**Geboren:** Jahrgang 1963, verheiratet, 2 Kinder

**Person**

1983 Fachhochschulreife

**Schule**

1988 Abschluss der Ausbildung zum Bankkaufmann bei der Sparkasse Dachau

**Ausbildung**

1990 Lehrgang zum Sparkassenfachwirt

**Weiterbildung**

1990 Ausbildung der Ausbilder

1993 Lehrgang zum Sparkassenbetriebswirt

1993 Trainerausbildung

Zahlreiche Fortbildungsmaßnahmen im Bereich Führung, Personal-Entwicklung, Organisationsentwicklung, Training und Begleitung

**sonstige Qualifikationen**

Alles, was ich mit meiner Familie tun kann, Wandern mit dem Hund Laufen, „Garteln“, Literatur und Architektur

**Interessen**

Seit vielen Jahren Mitglied im Münchener Bildungsforum (MBF)

**Zusätzliche Funktionen**

bis 2006:

Geschäftsführer des Arbeitskreises Schule-Wirtschaft Fürstenfeldbruck  
Vorsitzender der Verbindungsstelle Berufsschule-Banken Fürstenfeldbruck  
Mitglied und Vorsitzender im Prüfungsausschuss der IHK (Bankkaufmann)  
Dozent, Trainer und Prüfer an der Sparkassenakademie Bayern

	<i>Sparkasse Dachau</i>	<b>Berufsweg</b>
03/1988 - 07/1993	Ausbilder und Ausbildungsbetreuer	
	<i>Sparkasse Fürstenfeldbruck</i>	
08/1993 - 09/1996	Referent für Aus- und Fortbildung	
10/1996 - 06/2006	Leiter des Bildungszentrums Leiter der Abteilung für betriebliche Bildung	
	<i>BKK Die Persönliche und BKK A.T.U</i>	
09/2006 - 06/2007	Referent für Organisations- und Personalentwicklung	
	<i>BKK A.T.U – DIE PERSÖNLICHE KRANKENKASSE</i>	
07/2007 - heute	Hauptabteilungsleiter Personalwesen zertifizierter Trainer	

- Kommunikationsberatung
- Unterstützung bei der Personalauswahl
- Mitarbeitergespräche
- Seminare „Mitarbeiterführung“
- Individuelle Führungsbegleitung
- Seminare „Kommunikation“
- Präsentation und Moderation
- Rhetorik
- Entwicklung von Leitlinien für ein Unternehmen
- Integration neuer Mitarbeiter
- Teamentwicklung und Teambegleitung
- Konfliktbewältigung
- Kundenorientierung
- Persönlichkeitsentwicklung
- „persolog-Persönlichkeitsmodell (DISC-Modell von Prof. John G. Geier)“; zertifizierter Trainer
- Bewerbertraining
- Reflektierte Übungen

**Fachkompetenz,  
Praxis und  
Projekte**

- „Leben und Leben lassen“
- „Lernen soll Spaß machen“

**Wichtige  
Sätze**

Dachau, 31. Oktober 2010