

Personal

„Letzten Endes kann man alle wirtschaftlichen Vorgänge auf drei Worte reduzieren: Personal, Produkte, Profite. Das Personal steht an erster Stelle. Wenn man kein gutes Team hat, kann man mit den beiden anderen nicht viel anfangen.“

(Lee Jacocca)



Die Finanzdienstleistungsbranche steht vor der großen Herausforderung, laufend neue und für die jeweiligen Anforderungen auch geeignete Mitarbeiter zu identifizieren und für das eigene Unternehmen zu gewinnen. Zudem gilt es, auch bereits beschäftigten Mitarbeitern durch interne Stellenbesetzungen entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen zu ermöglichen.

Bei allen personellen Entscheidungen stehen wechselnd einerseits bereits vorhandene Qualifikationen sowie praktische Erfahrungen und andererseits mögliche Entwicklungspotenziale der jeweiligen Bewerber im Fokus der Entscheidungsfindung.

Die integra akademie unterstützt Sie gern bei Ihren internen und externen Auswahlprozessen. Als langjährige Praktiker verfügen wir über das erforderliche know-how und die entsprechenden Erfahrungswerte.

Die integra akademie unterstützt Sie gern bei Ihren internen und externen Auswahlprozessen. Als langjährige Praktiker verfügen wir über das erforderliche know-how und die entsprechenden Erfahrungswerte.

Wir bieten Ihnen Unterstützung in den Bereichen:

- Förder-Assessment (Entwicklung und Durchführung)
- Auswahl-Assessment (Entwicklung und Durchführung)
- Potenzialanalysen und -beobachtungen
- Bewerbergutachten
- Entwicklung interner Auswahlverfahren für Mitarbeiter und Auszubildende
- Entwicklung strukturierter Interviews und Gesprächsdokumentationen
- Maßnahmenentwicklung zur Bergung für Mitarbeiter
- Maßnahmenentwicklung zur Bergung für Auszubildende

Selbstverständlich entwickeln wir exklusiv für Sie auch individuelle Lösungen die wir speziell auf Ihre Wünsche und Anforderungen abstimmen.

Fragen Sie uns, wir unterbreiten Ihnen gern ein Angebot!