

B85

Ausgabe 14 / Februar 2012

Mitarbeiterzeitung der
Sparkasse Kulmbach-Kronach



VIEL GLÜCK UND ERFOLG

IN 2012

Seminarreihe für Führungskräfte

„Grundlagen der Führung - Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung“

Die Sparkasse Kulmbach-Kronach hat in den Monaten März und April 2011 alle Führungskräfte durch die Seminarreihe „**Grundlagen der Führung – Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung**“ qualifiziert. Auf Basis des Grundmodells des situativen Führens wurden Erfolgsfaktoren in der Anwendung von Gesprächsmodellen sowie das Anwenden der richtigen Führungstechniken und Kommunikationsmodelle besprochen und trainiert. Weitere inhaltliche Schwerpunkte lagen in der Führung und Organisation von Teams, in Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgesprächen sowie der hieraus erforderlichen Zielrichtung des einheitlichen Maßstabes im Unternehmen.

Führungskräfte äußerten sich im Rahmen der jeweils halbtägigen Review-Workshops am 13. und 14. Oktober 2011 zu den Eindrücken und ihren bisherigen Umsetzungserfahrungen rund sechs Monate nach dieser Maßnahme.

integra akademie: *Wie haben Sie die Stimmung in Ihrer Seminargruppe erlebt?*

Führungskraft: Wir haben ja sehr offen diskutiert und uns in Bezug auf unsere Rolle und Aufgabe als Führungskraft

ausgetauscht. Das war prima. Auch die heterogene Zusammensetzung der Seminargruppe war optimal – dadurch wurde einerseits der „übergreifende“ Austausch gefördert und andererseits ein gemeinsames Miteinander bewirkt.

Führungskraft: Die Stimmung in unserer Gruppe habe ich heute und im Seminar sehr offen, ehrlich und immer konstruktiv erlebt. Das war wirklich top, wie wir gemeinsam an diesem Thema gearbeitet und trainiert haben.

Führungskraft: Die Seminargruppe war sehr offen und harmonisch im Umgang miteinander. Wenn ich mir die zahlreichen Unterlagen und das umfangreiche Fotoprotokoll anschau, dann haben wir ja richtig was geschafft und gearbeitet (lacht) – im Ernst: es fördert die Offenheit und die Bereitschaft an einem Thema zu arbeiten, wenn die Stimmung in der Gruppe „passt“. Dafür und auch für die gute Steuerung der Gruppe durch unseren Referenten Herrn Stöhr sage ich vielen Dank.

integra akademie: *Wie bewerten Sie den Praxisbezug bzw. die Mischung von Theorie und Praxis?*

Führungskraft: Sowohl im Seminar als auch bei unserem Review-Workshop hatten wir eine gute Mischung aus Theorie und Praxis.

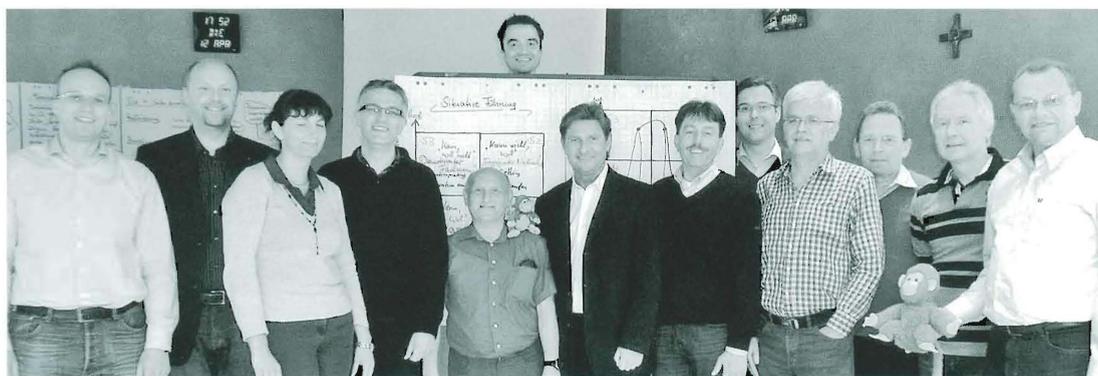
Führungskraft: Unser Seminar hatte einen immens hohen Bezug zur Praxis. Teilweise habe ich mir bei unseren Trainingsgesprächen wirklich gedacht, dass jetzt der „echte“ Mitarbeiter am Tisch sitzt. Das war alles fast schon unheimlich authentisch und hat daher auch einen so großen Lerneffekt bewirkt.

Führungskraft: Besonders will ich den heutigen Review-Workshop erwähnen. Hier erlebte ich den Praxisbezug ganz intensiv, da wir ja wirklich ausnahmslos unsere selbst geführten Mitarbeitergespräche reflektiert und die bisherigen Erlebnisse im Umgang mit unserer Führungskonzeption aufgearbeitet haben. Besser und praxisbezogener geht's ja gar nicht.

integra akademie: *Über welche Umsetzungserfolge können Sie beim Transfer der Seminarinhalte in Ihre Führungspraxis berichten?*

Führungskraft: Selbst bin ich bereits seit über 20 Jahren als Führungskraft im Bereich der Zielgespräche unterwegs. Durch das Seminar habe ich die Erfordernis selbst gespürt, hier einzelne Veränderungen für mich vorzunehmen. Das bin ich nach dem Seminar angegangen und kann wirklich berichten, dass mir meine Gespräche





jetzt spürbar besser gelingen.

Führungskraft: Wenn ich mir nach dem heutigen Workshop allein die Anzahl der von uns identifizierten positiven Veränderungen vor Augen führe, dann sind wir absolut auf dem richtigen Weg. Dies zeigt mir auch, dass die im Seminar vermittelten Inhalte optimal in unsere Führungspraxis umsetzbar waren.

Führungskraft: Unsere Führungskonzeption ist letztendlich auch durch diese Seminarreihe sehr erfolgreich gestartet. Persönlich freut mich sehr, dass wir im ganzen Haus die trainierten Inhalte durchweg motiviert umsetzen und das Thema „Führung“ so positiv besetzt ist. Dadurch haben wir als Sparkasse einen entscheidenden Schritt nach vorne gemacht.

integra akademie: Was hat Ihnen im Rückblick auf die vermittelten Inhalte am meisten gebracht und / oder geholfen?

Führungskraft: Mein persönliches Positiv-Highlight war meine eigene Praxisbegleitung durch Manfred Stöhr. Er hat meine Fördergespräche mit dem Mitarbeiter als Coach beobachtet und mir im Anschluss wertvolle Rückmeldungen und Hinweise gegeben. Das war super und hat mir für die weiteren Gespräche sehr geholfen; vielen Dank!

Führungskraft: Mir haben die zahlreichen guten Tipps und „Regaldo-

sen“ zum täglichen Umgang mit den Mitarbeitern sehr geholfen. Auch die uns vorgestellten Ideen und Möglichkeiten zur eigenen Organisation der Führungsaufgaben waren optimal – hier habe ich diverse Dinge umgesetzt und positive Veränderungen im Team festgestellt; echt super - vielen Dank!

Führungskraft: Bei mir waren eindeutig unsere beiden „Affen“ die wertvollste Erkenntnis aus dem Seminar. Diese hatte ich in unterschiedlichen Größen zwischenzeitlich schon bei meinen Echtgesprächen auf meinem Schreibtisch sitzen (lacht); durch das Training im Umgang mit diesen Situationen konnte ich diese Gespräche aber immer gut und viel erfolgreicher als früher lösen.

integra akademie: Wie beurteilen Sie die Ihnen zur Verfügung gestellten Arbeits- bzw. Seminarunterlagen?

Führungskraft: Die gut erklärten Gesprächsleitfäden habe ich zum Nachlesen jederzeit griffbereit in meinem Führungsordner. Diese Leitfäden und weitere Unterlagen habe ich in den letzten Monaten mehrmals wieder in die Hand genommen und konnte mich sofort wieder an die trainierten Inhalte erinnern – das hilft mir sehr.

Führungskraft: Im Gegensatz zu vielen anderen Seminarunterlagen habe ich meinen Führungsordner bereits eini-

ge Male nach dem Seminar wieder zur Hand genommen und einzelne Inhalte nachgelesen. Insgesamt finde ich diese Arbeitsunterlagen sehr gut aufbereitet und wirklich gut strukturiert.

integra akademie: Wie haben Sie den Referenten im Seminar erlebt?

Führungskraft: Sehr gut war, dass wir mit Manfred Stöhr einen Referenten mit „Sparkassen-Stallgeruch“ an unserer Seite hatten. Dadurch wurden die Inhalte lebendig, authentisch und sehr praxisnah; vielen Dank für dieses tolle Seminar.

Führungskraft: Ich geh’ mal in die Superlative und mach es kurz: für mich persönlich war es eines der besten Seminare überhaupt, dass ich jemals besucht habe. Das lag am hohen Bezug zur Praxis und unserem Referenten Herrn Stöhr; wirklich top – vielen Dank!

Führungskraft: Für mich war faszinierend zu sehen, wie es möglich ist, selbst als Referent in der Seminarsteuerung uns als Teilnehmer „Führung“ positiv und motivierend spüren zu lassen. Das haben wir mit Herrn Stöhr wirklich als Vorbild erlebt – auch dafür vielen Dank!

integra akademie: Herzlichen Dank für Ihre positiven Rückmeldungen in der Rückschau auf unser Seminar. Ihr Feedback freut mich sehr! Ich wünsche Ihnen allen weiterhin viel Erfolg!